

Rapport om godtgjersle til leiande ansatte

Etter allmennaksjelova § 6-16 b), som også er gjort gjeldande for føretak med statleg eigardel, skal styret i føretaket kvart rekneskapsår utarbeide ein rapport som gir ei samla oversikt over utbetalt og innståande løn og godtgjersle til leiande personar som er omfatta av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller dei krav som går fram av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjersle for leiende personar».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysningar i årsrekneskapslova etter rekneskapslova § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovudelement i godtgjersleordninga for leiargruppa

Godtgjersle	Kommentarar
Fast løn	Ved fastsetjing av løn til leiargruppa blir det lagt vekt på <ul style="list-style-type: none"> - Lønsutviklinga i føretaket generelt - Lønsutviklinga i stillingar som kan samanliknast - Resultatutvikling i forhold til dei mål og krav styret har sett Lønsutviklinga i føretaket generelt har som målsetjing å tilby leiarane konkurransedyktig løn, men samtidig bidra til moderasjon i leiarlønningane. Løn til administrerende direktør blir fastsett av styret. Løn til leiargruppa elles blir fastsett administrativt.
Variabel løn	Føretaket si leiargruppe har ingen variable lønselement eller langtidsintensivordningar
Pensjonsopptening	Administrerende direktør og leiargruppa elles har ordinære pensjonsvilkår. Om administrerende direktør eller nokon andre i leiargruppa har pensjon utover 12G eller andre særskilte pensjonsavtalar bør det nemast her.
Andre godtgjersler	
<i>Forsikringar</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for andre tilsette i føretaket. Føretaket har ikkje styreansvarsforsikring
<i>Bilgodtgjersler</i>	Ingen i leiargruppa har firmabil eller fast bilgodtgjersle.
<i>Andre goder</i>	Andre goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekking av breibandskommunikasjon i samsvar med etablerte standardar
Avtalefesta permisjonar	Om nokon av dei tilsette i leiargruppa har inngått avtale om avtalefesta permisjon, kan det opplysast om i denne tabellen ev. som ein fotnote under tabell 2
Lån og garantiar	Det er ikkje gitt lån eller garantiar til styreleiar, medlemmer av styret, administrerende direktør eller nokon andre i leiargruppa
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 12 månaders etterløn, dersom han blir sagt opp eller sjølv seier opp på oppfordring frå styret eller styreleiar.
Erklæring om fastsetjing av løn og godtgjersle for leiande tilsette	Følgande struktur er for leiargruppa ved Helse Bergen HF. Administrerende direktør, direktørens arbeidsutval og føretaksleiinga. I direktørens arbeidsutval er viseadministrerende direktørar, divisjonsdirektør drift/teknisk divisjon, avdelingsdirektør kommunikasjonsavdelinga, divisjonsdirektør Divisjon psykisk helsevern, klinikkdirektør Kirurgisk klinikk, avdelingsdirektør Hjarateavdelinga, økonomi- og finansdirektør, seksjonsleiar Føretakssekretariatet og FoU-direktør og personal- og organisasjonsdirektør. I tillegg til direktørens arbeidsutval består føretaksleiinga av klinikk- og avdelingsdirektørane i føretaket. Helse Bergen HF følgjer retningslinjer for tilsetjingsvilkår for leiarar i statlege føretak og selskap med statleg eigardel, kor hovudprinsippet er at leiarlønningane i føretaka skal vere konkurransedyktige, men ikkje lønnsleiande samanlikna med tilsvarende føretak. Føretaket skal bidra til moderasjon i leiarlønningane.
Utgreiing leiarlønspolitikken i 2023	Løn og godtgjersle til administrerende direktør er behandla og fastsett av styret i styresak 98-23. Løn og godtgjersle for anna leiande tilsette er fastsett administrativt. Helse Bergen HF har lagt til grunn retningslinjer fastsett i føretaksmøte.

Tabell 2 – Løn og anna godtgjersle til leiargruppa
Tal i heile (tusen) kroner

Navn på leiande tilsett og stilling	Rekneskapsår	1. Fast Løn	2. Pensjonsopptening *)	3. Andre godtgjersler	4. Total godtgjersle	5. Ytingar frå andre føretak i konsernet	
						5.1 Løn	5.2 Anna godtgjersle
Eivind Hansen	2022	2 094		318	5	2 418	
Administrerende direktør	2023	2 159		294	6	2 459	
Clara Gjesdal	2022	1 651		286	5	1 942	
Viseadministrerende direktør	2023	1 724		293	5	2 022	
Randi-Luise Møgster	2022	1 656		294	5	1 955	
Viseadministrerende direktør	2023	1 744		299	6	2 049	
Askjell Utaaker	2022	1 403		283	6	1 692	
Divisjonsdirektør	2023	1 460		254	9	1 723	
Erik Vigander	2022	1 281		347	5	1 633	
Kommunikasjonsdirektør	2023	1 349		318	19	1 686	
Hanne Klausen	2022	1 862		276	5	2 143	
Klinikkdirektør	2023	1 945		274	6	2 226	
Hans Olav Insteffjord	2022	1 521		323	5	1 848	
Divisjonsdirektør	2023	1 586		314	5	1 905	
John-Helge Heimdal	2022	1 653		276	5	1 935	
Klinikkdirektør	2023	1 723		291	7	2 021	
Kjell Vikenes	2022	1 648		300	5	1 952	
Avdelingsdirektør	2023	1 720		267	5	1 991	
Kristin Pundsnes	2022	1 464		302	7	1 774	
Økonomi- og finansdirektør	2023	1 522		301	5	1 828	
Lasse Hatletvedt	2022	1 044		228	5	1 277	
Seksjonsleder	2023	1 101		212	5	1 319	
Marta Ebbing	2022	1 507		311	5	1 823	
FoU direktør	2023	1 554		294	6	1 853	
Odd Andrew Storetvedt	2022	1 533		289	5	1 827	
Personal- og org. Direktør	2023	1 614		263	6	1 883	
Alf Henrik Andreassen	2022	1 660		266	6	1 932	
Avdelingsdirektør	2023	1 756		270	5	2 032	
Anne Taule	2022	1 543		284	5	1 832	
Klinikkdirektør							
Ansgar Berg	2022	1 576		272	5	1 854	
Klinikkdirektør	01.01-28.02.2023	260		55	2	316	
Maria Vollsæter							
Klinikkdirektør	01.03-31.12.2023	1 250		281	4	1 535	
Aslak Aslaksen	2022	1 529		247	5	1 781	
Avdelingsdirektør	2023	1 594		220	6	1 820	
Christian Ohldieck	01.05-31.12.2022	847		187	3	1 037	
Avdelingsdirektør	2023	1 524		269	1	1 794	
Evelyn Neppelberg	2022	1 397		288	5	1 690	
Klinikkdirektør	2023	1 471		279	5	1 756	
Gro Oma Fanebust	01.01-30.04.2022	450		94	2	546	
Kst. Avdelingsdirektør							
Gunnar Mellgren	2022	1 690		242	6	1 938	
Klinikkdirektør	2023	1 779		254	9	2 042	
Hans Petter Eikesdal	2022	1 611		268	8	1 887	
Avdelingsdirektør	01.01.-06.07.2023	1 164		261	6	1 431	

Navn på leiande tilsett og stilling	Rekneskapsår	1. Fast Løn	2. Pensjonsopptening *)	3. Andre godtgjersler	4. Total godtgjersle	5. Ytingar frå andre føretak i konsernet	
						5.1 Løn	5.2 Anna godtgjersle
Åsa Karlsdottir Avdelingsdirektør	07.07.2023-31.12.2023	804	193	1	805		
Jon Wigum Dahl Avdelingsdirektør	01.01.-31.05.2023	988	207	5	1 200		
Grete Marie Slotterø Ellertsen Avdelingsdirektør	01.06.2023-31.12.2023	545	194	6	745		
Kahtan Al-Azawy Avdelingsdirektør	2022	1 682	268	5	1 956		
Kjell Matre Klinikkdirektør	2023	1 788	275	5	2 068		
Kjersti Agnete Erdal Klinikkdirektør	2022	1 963	259	5	2 227		
Kjetil Sævartveit Avdelingsdirektør	2023	2 038	261	6	2 305		
Olav Lødemel Direktør	2022	1 415	315	5	1 735		
Birger Norderud Lærum Direktør	2023	1 490	313	8	1 811		
Susanne Albrechtsen Klinikkdirektør	2022	1 359	223	6	1 588		
Sverre Lehmann Avdelingsdirektør	2023	1 431	216	5	1 652		
Torhild Næss Vedeler Klinikkdirektør	2022	2 050	282	6	2 337		
Linn Dale Bergsma Klinikkdirektør	01.01.-01.10.2023	1 742	286	5	2 033		
	02.10.-31.12.2023	336	68	0	421		
	2022	1 646	308	5	1 959		
	2023	1 718	311	5	2 033		
	2022	1 583	276	5	1 864		
	2023	1 676	279	5	1 960		
	2022	1 406	294	5	1 705		
	2023	1 450	288	6	1 744		
	02.12-31.12.2022	112	22	0	134		
	2023	1 466	239	5	1 710		

*) Pensjonskostnad for leiande tilsette er berekna som noverdien av årets pensjonsopptening, verdien av at tilsette tener opp eitt år meir pensjonsrettar, knytt til leiande tilsettes medlemskap i ordinære offentlege tenestepensjonsordning for tilsette i føretaket. Årets pensjonsopptening utgjer eit års del av dei totale framtidige pensjonsrettane som er forventa å tene opp frå innmelding i tenestepensjonsordninga fram til forventa pensjonsalder. Det er anvend dei føresetnader som blir anvend etter NRS 6 for måling av pensjonsordningas pensjonskostnader i rekneskapsåret.

Tabell 3 – Samanlikningstabell total godtgjersle for leiande tilsette dei siste 5 år
Tal i heile (tusen) kroner og prosent

Årleg endring	Endring frå føregående år					
	Måleining	2019	2020	2021	2022	2023
Total godtgjersle for leiande tilsette						
Eivind Hansen	kroner	64	4	138	67	42
Administrerende direktør	prosent	3,0 %	0,2 %	6,2 %	2,8 %	1,7 %
Clara Gjesdal	kroner	56	15	108	71	80
Viseadministrerende direktør	prosent	3,3 %	0,9 %	6,1 %	3,8 %	4,1 %
Randi-Luise Møgster	kroner	92	9	99	76	94
Viseadministrerende direktør (fra 1.9.2018)	prosent	5,5 %	0,5 %	5,6 %	4,0 %	4,8 %
Askjell Utaaker	kroner	79	4	83	70	30
Divisjonsdirektør	prosent	5,4 %	0,3 %	5,4 %	4,3 %	1,8 %
Erik Vigander	kroner	39	-9	64	43	53
Kommunikasjonsdirektør	prosent	2,6 %	-0,6 %	4,2 %	2,7 %	3,2 %
Hanne Klausen	kroner	60	44	81	95	83
Klinikkdirektør	prosent	3,2 %	2,3 %	4,1 %	4,6 %	3,9 %
Hans Olav Instefjord	kroner	71	11	76	87	57
Divisjonsdirektør	prosent	4,4 %	0,7 %	4,5 %	4,9 %	3,1 %
John-Helge Heimdal	kroner	54	25	90	85	86
Klinikkdirektør	prosent	3,2 %	1,4 %	5,1 %	4,6 %	4,5 %
Kjell Vikenes	kroner	52	14	82	103	39
Avdelingsdirektør	prosent	3,1 %	0,8 %	4,6 %	5,6 %	2,0 %
Kristin Pundsnes	kroner	59	45	74	94	54
Økonomi- og finansdirektør	prosent	3,9 %	2,9 %	4,6 %	5,6 %	3,1 %
Lasse Hatletvedt	kroner	33	21	69	54	42
Seksjonsleder	prosent	3,0 %	1,9 %	6,0 %	4,4 %	3,3 %
Marta Ebbing	kroner	53	11	93	66	30
FoU direktør (fra 1.11.2018)	prosent	3,3 %	0,7 %	5,6 %	3,8 %	1,6 %
Odd Andrew Storetvedt	kroner	51	-3	66	57	56
Personal- og org. Direktør	prosent	3,1 %	-0,2 %	3,9 %	3,2 %	3,1 %
Alf Henrik Andreassen	kroner	73	119	165	50	100
Avdelingsdirektør	prosent	4,8 %	7,4 %	9,6 %	2,7 %	2,2 %
Anne Taule	kroner	51	12	94	91	
Klinikkdirektør (til 1.12.2022)	prosent	3,2 %	0,7 %	5,7 %	5,2 %	
Ansgar Berg	kroner		44	103	76	0
Klinikkdirektør (fra 1. mai 2019-28.02.2023)	prosent		2,7 %	6,1 %	4,3 %	0,0 %
Aslak Aslaksen	kroner	44	12	82	73	39
Avdelingsdirektør	prosent	2,8 %	0,7 %	5,0 %	4,3 %	2,2 %
Christian Ohldieck	kroner					318
Avdelingsdirektør (fra 1. mai 2022)	prosent					21,5 %
Gro Oma Fanebust	kroner				8	
Kst. Avdelingsdirektør (fra 4. desember 2021 - 30. april 2022)	prosent				0,5 %	
Else- Marie Løberg	kroner	50	11	79		
Avdelingsdirektør (til 03.12.2021)	prosent	3,0 %	0,6 %	4,6 %		
Evelyn Neppelberg	kroner	63	-11	65	78	65
Klinikkdirektør	prosent	4,2 %	-0,7 %	4,2 %	4,8 %	3,9 %

Årleg endring	Endring frå føregående år					
	Måleining	2019	2020	2021	2022	2023
Total godtgjersle for leiande tilsette						
Gunnar Mellgren	kroner				90	104
Klinikkdirektør	prosent				4,9 %	5,4 %
Hans Petter Eikesdal	kroner					
Avdelingsdirektør (fra 1.1.2022 til 06.07.2023)	prosent					
Åsa Karlsdottir	kroner					
Avdelingsdirektør (07.07.-31.12.2023)	prosent					
Jon Wigum Dahl	kroner	60	-3	54	48	0
Avdelingsdirektør (til 31.05.2023)	prosent	5,8 %	-0,3 %	4,9 %	4,2 %	0,0 %
Grete Marie Slotterø Ellertsen	kroner					
Avdelingsdirektør (fra 01.06.2023)	prosent					
Kirsten Iren Stordal	kroner	46	17			
Avdelingsdirektør (til 26. oktober 2020)	prosent	2,9 %	1,1 %			
Kahtan Al-Azawy	kroner	292	52	94	84	112
Avdelingsdirektør	prosent	20,4 %	3,0 %	5,3 %	4,5 %	5,7 %
Kjell Matre	kroner	55	26	76	100	79
Klinikkdirektør	prosent	2,8 %	1,3 %	3,7 %	4,7 %	3,5 %
Kjersti Agnete Erdal	kroner	51	10	84	78	76
Klinikkdirektør	prosent	3,4 %	0,6 %	5,3 %	4,7 %	4,4 %
Kjetil Sævartveit	kroner			208	96	64
Avdelingsdirektør (fra 1. september 2020)	prosent			16,2 %	6,4 %	4,1 %
Marit Grønning	kroner	42	4	79		
Avdelingsdirektør	prosent	3,2 %	0,3 %	5,8 %		
Olav Lødemel	kroner	3	-60	550	103	76
Direktør (fra 1.9.2018 - 31.05.2019),(1.1. 2020-21.5 2020) og fra 1.12.2020-1.10.2023	prosent	0,2 %	-3,4 %	32,7 %	4,6 %	4,5 %
Birger Norderud Lærum	kroner					
Direktør	prosent					
Olav Mella	kroner	63	16	59		
Avdelingsdirektør	prosent	4,1 %	1,0 %	3,7 %		
Susanne Albrechtsen	kroner		-7	102	97	75
Klinikkdirektør	prosent		-0,4 %	5,8 %	5,2 %	3,8 %
Sverre Lehmann	kroner		-7	34	71	96
Avdelingsdirektør	prosent		-0,4 %	1,9 %	4,0 %	5,2 %
Torhild Næss Vedeler	kroner		121	108	87	39
Klinikkdirektør	prosent		8,7 %	7,2 %	5,4 %	2,3 %
Linn Dale Bergsma	kroner					
kst. Klinikkdirektør fra 2.12. 2022	prosent					
Føretaket sitt resultat						
Føretaket sitt resultat	kroner	-52758	455189	-267371	-262786	-182663
	prosent	-47,6 %	783,7 %	-52,1 %	-106,9 %	1081,8 %
Gjennomsnittleg total godtgjersle for andre tilsette i føretaket enn leiande personell						
Gjennomsnittleg total godtgjersle for andre tilsette i føretaket enn leiande personell	kroner	28	-10	43	28	37
	prosent	4,0 %	-1,4 %	6,0 %	3,7 %	4,6 %
Total godtgjersle inneheld pensjonskostnad. Det har vore store svingingar i kostnaden i perioden og det er ein reduksjon i kostnaden frå 2019 til 2020	kroner	135811	-324377	378119	91393	67869
	prosent	12,6 %	-26,8 %	42,6 %	7,2 %	5,0 %

Tabell 4 – Samenlikningstabell fast løn for leiande tilsette dei siste 5 år
 Tal i heile (tusen) kroner og prosent

Årleg endring	Endring frå føregåande år					
	Måleining	2019	2020	2021	2022	2023
Fast løn for leiande tilsette						
Eivind Hansen	kroner	17	0	120	60	65
Administrerende direktør	prosent	0,9 %	0,0 %	6,3 %	2,9 %	3,1 %
Clara Gjesdal	kroner	47	18	61	47	72
Viseadministrerende direktør	prosent	3,2 %	1,2 %	4,0 %	3,0 %	4,4 %
Randi-Luise Møgster	kroner	165	2	61	53	88
Viseadministrerende direktør (fra 1.9 2018)	prosent	12,0 %	0,1 %	4,0 %	3,3 %	5,3 %
Askjell Utaaker	kroner	61	24	58	62	56
Divisjonsdirektør	prosent	5,1 %	1,9 %	4,5 %	4,6 %	4,0 %
Erik Vigander	kroner	35	13	55	43	68
Kommunikasjonsdirektør	prosent	3,1 %	1,2 %	4,7 %	3,4 %	5,3 %
Hanne Klausen	kroner	50	42	68	74	83
Klinikkdirektør	prosent	3,1 %	2,5 %	3,9 %	4,2 %	4,5 %
Hans Olav Instefjord	kroner	59	26	63	66	65
Divisjonsdirektør	prosent	4,5 %	1,9 %	4,5 %	4,5 %	4,3 %
John-Helge Heimdal	kroner	45	21	52	61	70
Klinikkdirektør	prosent	3,1 %	1,4 %	3,4 %	3,8 %	4,2 %
Kjell Vikenes	kroner	45	20	57	68	72
Avdelingsdirektør	prosent	3,1 %	1,4 %	3,8 %	4,3 %	4,4 %
Kristin Pundsnes	kroner	51	42	33	61	58
Økonomi- og finansdirektør	prosent	4,0 %	3,1 %	2,4 %	4,4 %	4,0 %
Lasse Hatletvedt	kroner	31	52	44	36	58
Seksjonsleder	prosent	3,5 %	5,7 %	4,6 %	3,6 %	5,5 %
Marta Ebbing	kroner	43	16	55	63	47
FoU direktør (fra 1.11 2018)	prosent	0	0	4,0 %	4,3 %	3,1 %
Odd Andrew Storetvedt	kroner	42	16	57	49	81
Personal- og org. Direktør	prosent	3,1 %	1,2 %	4,0 %	3,3 %	5,3 %
Alf Henrik Andreassen	kroner	64	110	116	28	97
Avdelingsdirektør	prosent	4,8 %	7,8 %	7,7 %	1,7 %	5,8 %
Anne Taule	kroner	42	16	56	64	
Klinikkdirektør (til 1.12.2022)	prosent	3,1 %	1,2 %	4,0 %	4,3 %	
Ansgar Berg	kroner		18	63	45	
Klinikkdirektør (fra. 1. mai 2019 til 28.02.2023)	prosent		0	0	2,9 %	
Maria Vollsæter	kroner					
Klinikkdirektør (fra 1.3. 2023)	prosent					
Aslak Aslaksen	kroner	41	17	55	64	66
Avdelingsdirektør	prosent	3,1 %	1,2 %	3,9 %	4,4 %	4,3 %
Gro Oma Fanebust	kroner				8	
Kst. Avdelingsdirektør (fra 4. desember 2021 - 30. april 2022)	prosent				0,5 %	

Årleg endring	Endring frå føregående år					
	Måleining	2019	2020	2021	2022	2023
Fast løn for leiande tilsette						
Else- Marie Løberg	kroner	42	16	47		
Avdelingsdirektør (til 03.12.2021)	prosent	3,1 %	1,2 %	3,3 %		
Evelyn Neppelberg	kroner	40	15	52	44	74
Klinikkdirektør	prosent	3,2 %	1,2 %	4,0 %	3,3 %	5,3 %
Gunnar Melgren	kroner				63	90
Klinikkdirektør	prosent				3,3 %	5,3 %
Hans Petter Eikesdal	kroner					
Avdelingsdirektør (fra 1.1.2022 til 06.07.2023)	prosent					
Åsa Karlsdottir	kroner					
Avdelingsdirektør	prosent					
Jon Wigum Dahl	kroner	45	16	35	47	0
Avdelingsdirektør (til 31.05.2023)	prosent	5,3 %	1,8 %	3,9 %	5,0 %	0,0 %
Grete Marie Slotterø Eilertsen	kroner					
Avdelingsdirektør (fra 01.06.2023)	prosent					
Kirsten Iren Stordal	kroner	40	8			
Avdelingsdirektør (til 26. oktober 2020)	prosent	3,1 %	0,6 %			
Kahtan Al-Azawy	kroner	283	42	62	53	106
Avdelingsdirektør	prosent	22,8 %	2,8 %	4,0 %	3,9 %	6,3 %
Kjell Matre	kroner	47	18	37	70	76
Klinikkdirektør	prosent	2,6 %	1,0 %	2,0 %	3,7 %	3,9 %
Kjersti Agnete Erdal	kroner	39	15	52	45	75
Klinikkdirektør	prosent	3,1 %	1,2 %	4,0 %	3,3 %	5,3 %
Kjetil Sævartveit	kroner	0		189	71	72
Avdelingsdirektør (fra 1. september 2020)	prosent			17,2 %	5,5 %	5,3 %
Marit Grønning	kroner	36	14	45		
Avdelingsdirektør	prosent	3,2 %	1,2 %	3,9 %		
Olav Lødemel	kroner	4	-63	532	70	76
Direktør (fra 1.9.2018 - 31.05.2019),(1.1.2020-21.5.2020) og fra 1.12.2020 til 01.10.2023	prosent	0	0	36,7 %	3,5 %	4,5 %
Birger Norderud Lærum	kroner					
Direktør fr 02.10.2023	prosent					
Olav Mella	kroner	61	26	57		
Avdelingsdirektør til 31.12.2021	prosent	4,5 %	1,8 %	3,9 %		
Susanne Albrechtsen	kroner		-1	60	68	72
Klinikkdirektør fra 1.1.2019	prosent		0	0	4,3 %	4,4 %
Sverre Lehmann	kroner		74	44	40	93
Avdelingsdirektør fra 1.10.2019	prosent		0	0	2,6 %	5,9 %
Torhild Næss Vedeler	kroner		76	59	61	44
Klinikkdirektør fra 1.1.2019	prosent		0	0	4,6 %	3,1 %
Linn Dale Bergsma	kroner					125
Klinikkdirektør fra 2.12.2022	prosent					9,3 %

Godtgjersle til styret

Godtgjersle til styret blir fastsett av føretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert fastsett styregodtgjersle for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutval. Styrets medlemmer blir gitt fast honorar for dei ulike verv og utval. Varamedlemmer blir godtgjort per oppmøte.

Tabell 5 – Godtgjersle til styret for rekneskapsåra

Namn og stilling	Rekneskapsår	1. Honorar		2. Anna godtgjersle	3. Total godtgjersle	4. Ytingar frå andre føretak i konsernet	
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutval			4.1 Løn	4.2 Anna godtgjersle
Svein Gjedrem	2022	64					
Styreleder	2023						
Terje Brevik	2022	229					
Styreleder	2023	269					
Signy Midtbø Riisnes	2022	188					
Nestleder	2023	190					
Rolf Martin Tande	2022	155					
Styremedlem	2023	156					
Bjørn Østbø	2022	37					
Styremedlem	2023						
Irene Hopsdal	2022	155					
Styremedlem	2023	26					
Karen-Anne Stordalen	2022	155					
Styremedlem	2023	156					
Geir Arne Sunde	2022	155					
Styremedlem	2023	26					
Marianne Sæhle	2022	155					
Styremedlem	2023	156					
Bente Enehaug-Rebnord	2022	155					
Styremedlem	2023	156					
Kjeld Zacho Jørgensen	2022	155					
Styremedlem	2023	156					
Hilde Christiansen	2022					1744	13
Styremedlem	2023					1824	15
Ivar Eriksen	2022						
Styremedlem (fra 5. februar 2024)	2023					1935	17
Per Morten Sandset	2022	133					
Styremedlem	2023	156					
Inge Stenestå Skogheim	2022						
Styremedlem	2023	143					
Tone Wikene Nystad	2022						
Styremedlem	2023	143					
Ishita Barua	2022						
Styremedlem (fra 5. februar 2024)	2023						
Trude Husevåg	2022						
Styremedlem (fra 5. februar 2024)	2023						
Marit Bakke	2022						
Styremedlem (fra 5. februar 2024)	2023						

Tabell 6 – Samanlikningstabell godtgjersle for styret dei siste 5 år
 Tal i heile (tusen) kroner og prosent

Årleg endring	Endring frå føregående år					
	Måleining	2019	2020	2021	2022	2023
Godtgjersle for styre						
Svein Gjedrem	kroner	2	23	0	39	
Styreleiar til 22.02.2022	prosent	0,9 %	10,0 %	0,0 %	15,4 %	
Terje Brevik	kroner					
Styreleiar frå 23.02.2022)	prosent					
Signy Midtbø Riisnes	kroner	1	16	0	9	2
Nestleiar	prosent	0,6 %	9,8 %	0,0 %	5,0 %	0,9 %
Rolf Martin Tande	kroner	1	13	0	8	1
Styremedlem (frå 21.2.2018)	prosent	0	9,8 %	0,0 %	5,0 %	0,9 %
Bjørn Østbø *	kroner	1	13	0	8	
Styremedlem til 22.02.2022	prosent	0,6 %	9,8 %	0,0 %	5,0 %	
Irene Hopsdal	kroner	1	13	0	8	
Styremedlem til 22.02.2023	prosent	0,6 %	9,8 %	0,0 %	5,0 %	
Karen-Anne Stordalen	kroner	1	13	0	8	1
Styremedlem	prosent	0,6 %	9,8 %	0,0 %	5,0 %	0,9 %
Geir Arne Sunde	kroner	1	13	0	8	
Styremedlem til 22.02.2023	prosent	0,6 %	9,8 %	0,0 %	5,0 %	
Marianne Sæhle *	kroner		13	0	8	1
Styremedlem (frå 1.mars2019)	prosent		9,8 %	0,0 %	5,4 %	0,9 %
Bente Enehaug-Rebnord **	kroner			0	8	1
Styremedlem (frå 4. mars 2020)	prosent			0,0 %	5,4 %	0,9 %
Kjeld Zachø Jørgensen **	kroner			0	8	1
Styremedlem (frå 4. mars 2020)	prosent			0	5,4 %	0,9 %
Hilde Christiansen	kroner					
Styremedlem (frå 04.03.2020)	prosent					
Per Morten Sandset	kroner					
Styremedlem frå 23.02.2022	prosent					
Ivar Eriksen	kroner					
Styremedlem til 21.02.2018	prosent					
Per Karlisen	kroner					
Styremedlem (22.02.2018-03.03.2020)	prosent					
Anne-Margrete Bollmann **	kroner	1	13			
Styremedlem til 03.03.2020	prosent	0,6 %	9,8 %			
Mona Haugland Helleenes **	kroner	1	13			
Styremedlem til 03.03.2020	prosent	0,6 %	9,8 %			
Arvid Langeland ***	kroner	1				
Styremedlem til 28.02.2019	prosent	0,6 %				
Tone Vikene Nystad	kroner					
Styremedlem frå 23.02.2023	prosent					
Inge Stenestå Skogheim	kroner					
Styremedlem frå 23.02.2023	prosent					

* Årsjustert i 2022

** Årsjustert i 2020

*** Årsjustert i 2019

Styreerklæring

Styret har i dag behandla og vedtatt rapport for godtgjersle til leiande personar til (namn på føretak) for rekneskapsåret 2023.

Det er påsett at godtgjersle til leiande personar er i tråd med føretakets vedtekter §15, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjerslerapporten vil bli lagt fram for Føretaksmøtet for endeleg vedtak.

Bergen, 31.12.2023/21.03.2024

Terje Breivik

Rolf Martin Tande

Ishita Barua

Styreleiar

Trude Husevåg

Ivar Eriksen

Marit Bakke

Per Morten Sandset
Nestleiar

Marianne Sæhle

Karen-Anne Stordalen

Tone Wikene Nystad

Inge Stenestø Skogheim

Eivind Hansen
Administrerende direktør

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Inge Stenestø Skogheim

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-1551503

IP: 161.4.xxx.xxx

2024-04-02 10:37:13 UTC



Karen-Anne Stordalen

Styremedlem

På vegne av: Helse Bergen HF

Serienummer: 9578-5997-4-372430

IP: 161.4.xxx.xxx

2024-04-02 12:20:35 UTC



Marit Bakke

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-4044528

IP: 129.177.xxx.xxx

2024-04-02 12:29:36 UTC



Ivar Eriksen

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1922603

IP: 161.4.xxx.xxx

2024-04-02 12:53:07 UTC



Rolf Martin Tande

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1206733

IP: 85.200.xxx.xxx

2024-04-02 13:03:42 UTC



Ishita Barua

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-839412

IP: 46.15.xxx.xxx

2024-04-02 15:33:09 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: K8068-WKKOF-YEA6Y-1EPFD-IUOSC-B4EK5

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Eivind Hansen

Administrerende direktør

Serienummer: 9578-5999-4-1262874

IP: 85.166.xxx.xxx

2024-04-02 19:17:25 UTC



Marianne Sæhle

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5998-4-1130329

IP: 161.4.xxx.xxx

2024-04-04 10:38:40 UTC



TRUDE HUSEVÅG

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-923949

IP: 46.15.xxx.xxx

2024-04-04 11:57:25 UTC



Terje Breivik

Styreleder

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-362267

IP: 82.134.xxx.xxx

2024-04-04 12:24:49 UTC



Tone Wikene Nystad

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1165898

IP: 161.4.xxx.xxx

2024-04-05 08:58:50 UTC



Sandset, Per Morten

Nestleder

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1324657

IP: 129.240.xxx.xxx

2024-04-09 13:33:26 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: K8O68-WKKOF-YEA6Y-1EPFD-IUOSC-B4EK5

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>